

УТВЕРЖДАЮ
Координатор трехсторонней комиссии
по регулированию социально —

трудовых отношений на территории
муниципального округа «Ухта»
Республики Коми



Е.А. Щелканова
2024 г.

ПЛАН

мероприятий по реализации трехстороннего

соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между муниципальным образованием муниципального округа «Ухта» Республики Коми, территориальными объединениями работодателей и профсоюзных организаций и муниципального округа «Ухта» на 2024 год

№ п/п	Мероприятия по реализации пунктов соглашения	Сроки исполнения
1	2	3
1. В области экономической политики		
Стороны совместно:		
1.1.	Вырабатывают предложения по созданию благоприятных условий для хозяйственной, предпринимательской деятельности, предотвращению задержек выплаты заработной платы.	постоянно
1.2.	Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов и целевых программ социально-экономического развития МОГО «Ухта».	постоянно
1.3.	Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения МОГО «Ухта».	постоянно
1.4.	Стороны договорились совместными усилиями развивать систему муниципального заказа с целью сохранения и развития рабочих мест, максимального использования прибыли внутри МОГО «Ухта».	постоянно
1.5.	Принимают активное участие в мероприятиях МОГО «Ухта» в наведении порядка и озеленения территорий, закрепленных за организациями и учреждениями.	по отдельному плану организации субботников, экологических акций
Орган местного самоуправления:		
1.6.	В пределах своих полномочий принимает меры по реализации рекомендаций, установленных Региональным соглашением по социально - экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и региональным объединением работодателей союзов промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2022-2024 годы.	ежегодно

	<p>В соответствии со Стратегией социально-экономического развития МОГО «Ухта»: - анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие МОГО «Ухта»; - разрабатывают проекты планов и программ социально-экономического развития МОГО «Ухта», утверждают муниципальные программы, организуют их исполнение;</p>	
1.7.	<p>Выходят в Правительство Республики Коми с предложениями: - о внесении дополнений и изменений в региональные программы; - о выделении финансирования приоритетных направлений развития производства, строительства и социальной сферы, поддержки предпринимательства.</p>	ежегодно
1.8.	<p>В пределах предоставленных полномочий осуществляют регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.</p>	ежегодно
1.9.	<p>Оказывают поддержку личным подсобным и фермерским хозяйствам в целях создания условий для их устойчивого развития, увеличения товарного производства, занятости и роста доходов сельского населения</p>	ежегодно
Работодатели:		
1.10.	<p>Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития МОГО «Ухта». Способствуют улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению бесперебойного производственного процесса, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства и роста безработицы.</p>	ежегодно
1.11.	<p>Соблюдают налоговую дисциплину.</p>	постоянно
1.12.	<p>Принимают меры по прибыльной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.</p>	постоянно
1.13.	<p>Учитывают мнение профсоюзной организации при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.</p>	постоянно
1.14.	<p>Предоставляют возможность профсоюзным организациям на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия.</p>	ежегодно
Профсоюзы:		
1.14.	<p>Совместно с Органом местного самоуправления и Работодателями мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по недопущению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.</p>	постоянно
1.15.	<p>Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов программ социально-экономического развития МОГО «Ухта».</p>	ежегодно
1.16.	<p>Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.</p>	постоянно
1.17.	<p>Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.</p>	постоянно
1.18.	<p>Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, учреждениях, организациях.</p>	постоянно
2. В области занятости населения и развития рынка труда		
Стороны совместно:		
2.1.	<p>Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий.</p>	постоянно
2.2.	<p>В случаях угрозы массовой безработицы разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.</p>	постоянно

2.3.	При банкротстве предприятий (организации) содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях (организациях), вновь образуемых на базе имущества предприятий (организаций)- банкротов.	постоянно
2.4.	Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.	на постоянной основе
2.5.	Стремятся к снижению уровня безработицы. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, инвалидов, женщин и других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы.	постоянно
2.6.	Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и потребностей рынка труда.	постоянно
2.7.	Участвуют в реализации региональных программ Республики Коми, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.	постоянно
Органы местного самоуправления:		
2.8.	Совместно с органами службы занятости населения обеспечивают информирование граждан МОГО «Ухта» о состоянии рынка труда, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных (муниципальных) услуг в области содействия занятости населения через средства массовой информации, в том числе на Официальном портале администрации МОГО «Ухта».	постоянно
2.9.	Содействуют развитию на территории МОГО «Ухта» малого и среднего предпринимательства.	постоянно в пределах своих полномочий
2.10.	Содействуют организации временного трудоустройства граждан в возрасте 14 -18 лет в свободное от учебы время.	июнь –август 2024 г.
2.11.	Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.	постоянно
2.12.	Оказывают содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабо защищенных граждан, в том числе инвалидов.	постоянно
2.13.	Участвуют в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников.	по мере необходимости
Работодатели:		
2.14.	Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).	постоянно
2.15.	Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.	ежемесячно

2.16.	Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятиям в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий (организаций), при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.	по мере необходимости
2.17.	Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.	по мере необходимости
2.18.	Включают в отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.	постоянно
2.19.	Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.	по мере необходимости
2.20.	Предоставляют обучающимся в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования возможность прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки.	по мере необходимости
2.21.	Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Республики Коми, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Коми.	постоянно
2.22.	Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом гражданско-правовых, распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.	постоянно
2.23.	Создают специальные рабочие места для инвалидов согласно действующему законодательству.	постоянно
2.24.	Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся образовательных организаций в период летних каникул, в свободное от учебы время.	по мере необходимости
Профсоюзы:		
2.25.	Принимают участие в работе Трехсторонней комиссии в вопросах содействия занятости населения через своих представителей.	постоянно
2.26.	Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются: - сохранения рабочих мест; - создания необходимых условий для подготовки и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению; - заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени; - создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы; - выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий.	постоянно

2.27.	Участвуют в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты их трудовых прав и законных интересов.	постоянно
2.28.	Принимают обязательное участие при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, при увольнении работников, являющихся членами профсоюза.	постоянно
2.29.	Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.	постоянно
3. В области оплаты труда		
Органы местного самоуправления:		
3.4.	Реализуют меры по повышению средней заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с принятыми нормативными актами органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Республики Коми, органов местного самоуправления МОГО «Ухта».	ежегодно
3.5.	Индексируют заработную плату работников муниципальных предприятий, находящихся на территории МОГО «Ухта», при формировании тарифов на выполняемые ими услуги, при наличии финансовых ресурсов	ежегодно, с учетом устанавливаемого Правительством РФ размера МРОТ
3.6.	Ежеквартально информируют население о величине прожиточного минимума, установленного в Республике Коми через средства массовой информации.	ежеквартально
3.7.	Проводят консультации с Работодателями и Просоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.	постоянно
Работодатели:		
3.8.	Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров и (или) локальных нормативных актов. Производят ежегодную индексацию тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на размер, не ниже уровня официальной инфляции по РФ.	ежегодно
3.9.	Не допускают незаконных схем оплаты труда.	постоянно
3.10.	Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения профсоюзной организации.	постоянно
3.11.	Обеспечивают выплату заработной платы работникам с учетом районного коэффициента в размере не менее 1,3 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - не ниже установленной законодательством – 0,5.	постоянно
3.12.	Обеспечивают выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (без учета районного коэффициента) в размерах не ниже: - По истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижению 50% заработка; - Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера 10% за каждые шесть месяцев работы по достижении 50% заработка;	постоянно

	- лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы.	
3.13.	Обеспечивают своевременную выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные трудовыми и (или) коллективными договорами, а в случае ее задержки по вине работодателя - компенсируют задержку выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	каждые полмесяца
3.14.	Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	постоянно
3.15.	Обеспечивают одновременно с выдачей заработной платы ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, отчисляемых с заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.	постоянно
3.16.	Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.	постоянно
3.17.	Применяют механизмы компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами	постоянно
Профсоюзы:		
3.18.	Принимают меры через систему коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда и справедливые соотношения оплаты труда.	постоянно
3.19.	Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций.	постоянно
3.20.	Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.	при необходимости
3.21.	В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.	постоянно в случаях, предусмотренных законодательством
3.22.	Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления МОГО «Ухта», работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации указанных предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения.	постоянно
4. В области социальной обеспеченности населения		
Стороны совместно:		
4.1.	Не допускают снижения уровня жизни населения МОГО «Ухта».	постоянно
4.2.	Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.	постоянно
4.3.	Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления социальных, культурных, спортивных услуг, включая комфортное жилье. Улучшение качества предоставляемых услуг в сфере образования, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.	постоянно

4.4.	Осуществляют анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.	ежеквартально
4.5.	Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.	ежегодно
Органы местного самоуправления:		
4.6.	Содействуют в оказании социальной поддержки малообеспеченных слоев населения в пределах полномочий и средств, предусмотренных на эти цели.	постоянно
4.7.	Разрабатывают и принимают нормативные правовые акты, направленные на реализацию законодательства в области образования, жилищно-коммунального хозяйства. Обеспечивают реализацию программ, направленных на улучшение жилищных условий населения МОГО «Ухта».	ежегодно
4.8.	Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно - коммунальных систем жизнеобеспечения населения.	постоянно
4.9.	Разрабатывают и обеспечивают реализацию программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролирует их выполнение.	ежегодно
4.10.	Содействуют в предоставлении путевок в детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, детей - инвалидов, детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).	ежегодно
Работодатели:		
4.11.	Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Республики Коми гарантий и льгот работникам и их семьям.	постоянно
4.12.	Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	постоянно
4.13.	Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.	постоянно
4.14.	Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей.	ежегодно в соответствии с действующим законодательством
4.15.	Обеспечивают предоставление работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплаты стоимости проезда по фактическим расходам и стоимости провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.	в соответствии с действующим законодательством
4.16.	Устанавливают для женщин в трудовых, коллективных договорах 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.	постоянно

4.17.	Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, соглашениями на культурно - массовую и физкультурно- оздоровительную работу.	ежегодно
4.18.	Предусматривают механизмы улучшения жилищных условий работников в трудовых и коллективных договорах.	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.19.	Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.20.	Обеспечивают выплату работникам пособий и иных выплат, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством, коллективным договором или локальным нормативным актом.	постоянно
4.21.	Предусматривают в коллективных договорах выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию (впервые).	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.22.	При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах социальные льготы женщинам и другим лицам с семейными обязанностями, сверх установленных законодательством: - выплата единовременного пособия женщинам при рождении ребенка в размере сверх установленного законодательством и определяемом коллективным договором или локальным нормативным актом; - выплата работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором или локальным нормативным актом.	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.23.	При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте компенсацию работникам расходов на оплату санаторно-курортного лечения, путевок в детские оздоровительные лагеря, медицинские услуги по лечению (в т.ч. стоматологические услуги).	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.24.	Предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте единовременную выплату пособия на погребение работника и членов его семьи.	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.25.	Предусматривают возможность включения в коллективный договор и соглашения различные виды социальной помощи неработающим пенсионерам, ветеранам.	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.26.	Предусматривают возможность повышения социальных выплат сверх установленных ТК РФ, путем расширения пакета социальных гарантий.	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
Профсоюзы:		
4.26.	Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.	постоянно
4.27.	Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности работников.	постоянно

4.28.	Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно - спортивных мероприятий, проводимых на территории МОГО «Ухта».	Ежегодно с учетом отраслевой принадлежности организации и ее финансового состояния
4.29.	Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.	постоянно
5. В области здоровья, условий и охраны труда и экологической безопасности		
Стороны совместно:		
5.1.	Участвуют в разработке и реализации программ (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в МОГО «Ухта»	постоянно
5.2.	Обеспечивают исполнение: - законодательства об охране труда, в том числе требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности; - законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - санитарно-эпидемиологических требований; - локальных нормативных актов, в том числе устанавливающих гарантии и компенсации работникам.	постоянно
5.3.	Содействуют организации проведения специальной оценки условий труда на предприятиях (организациях) осуществляющих свою деятельность на территории МОГО «Ухта».	постоянно
5.4.	Участвуют в организации смотров - конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, проводят Дни охраны труда и здоровья, обобщают и внедряют положительный опыт работы.	постоянно
5.5.	Рекомендуют при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать размер компенсации за условия труда работника, занятым во вредных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством.	постоянно
Органы местного самоуправления:		
5.6.	Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории МОГО «Ухта», причин несчастных случаев на производстве, разрабатывают меры по их предупреждению, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.	постоянно
5.7.	Разрабатывают и обеспечивают реализацию Программы по улучшению условий и охраны труда в МОГО «Ухта».	ежегодно
5.8.	Организуют работу Межведомственной комиссии по охране труда МОГО «Ухта» с участием представителей всех сторон социального партнёрства.	постоянно
5.9.	Участвуют в установленном порядке в расследовании тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.	постоянно
5.10.	Содействуют в обеспечении деятельности системы обучения и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке.	постоянно
5.11.	Оказывают содействие в создании и обеспечивает методическое руководство работой служб охраны труда в организациях на подведомственной территории. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих производственную деятельность на территории МОГО «Ухта».	постоянно
5.12.	Организуют проведение районных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда.	ежегодно

5.13.	Обеспечивают взаимодействие Межведомственной комиссии по охране труда с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Республики Коми, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.	постоянно
Работодатели:		
5.14.	Обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда, создают службы охраны труда, принимают меры по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.	постоянно
5.15.	Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников. Внедряют Концепцию «Нулевого травматизма» в системе управления охраной труда.	ежегодно
5.16.	Обязуются проводить специальную оценку условий труда с привлечением в комиссию на паритетной основе представителей профсоюза. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.	постоянно
5.17.	Осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и/или добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.	постоянно
5.18.	Обязуются обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).	ежегодно
5.19.	Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.	постоянно
5.20.	Принимают участие в районных совещаниях, семинарах, смотрях-конкурсах по охране труда.	постоянно
5.21.	Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда».	постоянно
5.22.	Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзным комитетом и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.	постоянно
5.23.	Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству.	постоянно
5.24.	Обеспечивают работающим сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.	постоянно
5.25.	Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.	постоянно
5.26.	Создают уголки и кабинеты охраны труда в соответствии с требованием нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	постоянно
5.27.	Расследуют в установленном порядке несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания с привлечением представителей профсоюза.	постоянно
5.28.	Ежегодно предоставляют в органы местного самоуправления МОГО «Ухта» информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.	ежегодно

5.29.	Внедряют применение обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, при прохождении инструктажей по охране труда. Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.	постоянно
5.30.	Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя работниками, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.	постоянно
5.31.	Создают в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.	постоянно
5.32.	Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при осуществлении деятельности предприятия (организации).	постоянно
5.33.	Соблюдают установленные нормативами предельно допустимые выбросы (сбросы) вредных веществ в окружающую среду и осуществляют из производственных контроль.	постоянно
5.34.	Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям, за счет средств работодателя.	ежегодно
Профсоюзы:		
5.35.	Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях.	постоянно
5.36.	Иницируют включение в коллективные договоры раздела «Охрана труда», мероприятий по улучшению условий труда, дополнительных по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.	ежегодно
5.37.	Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.	постоянно
5.38.	Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.	ежегодно
5.39.	Участвуют в организации и проведении специальной оценке условий труда.	ежегодно
5.40.	Оказывают практическую помощь членам профсоюза в защите их прав на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.	постоянно
5.41.	Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.	постоянно
5.42.	Вносят предложения для включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры, направленные: - на повышение уровня технологической и экологической безопасности производства; - на улучшение условий, охраны труда и производственного быта; - на укрепление трудовой и производственной дисциплины.	ежегодно
6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников соглашения		
Стороны совместно:		

6.1.	Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых (территориальных) соглашений и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.	постоянно
6.2.	Содействуют вступлению работодателей в территориальные объединения работодателей МОГО «Ухта», а также созданию первичных профсоюзных организаций, в пределах собственных полномочий.	постоянно
6.3.	Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в МОГО «Ухта».	ежегодно
6.4.	При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Трехсторонней комиссии	постоянно
6.5.	Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.	постоянно
6.6.	Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.	постоянно
6.7.	Стороны принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.	постоянно
6.8.	Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другой Сторонам. По согласованию Сторон Трехсторонней комиссии может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.	ежегодно
6.9.	Осуществляют взаимодействие с Трехсторонней комиссией Республики Коми по урегулированию социально-трудовых отношений.	постоянно
6.10.	При подготовке проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления МОГО «Ухта» по вопросам, включенным в настоящее Соглашение учитывают позиции социальных партнеров.	постоянно
6.11.	Способствуют пропагандированию настоящего Соглашения.	постоянно
6.12.	Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства.	постоянно
Органы местного самоуправления:		
6.13.	Обеспечивают участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых органами местного самоуправления МОГО «Ухта» постоянно действующих комиссий, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения района.	постоянно
6.14.	В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.	постоянно
6.15.	Обеспечивают консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров.	постоянно
6.16.	Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.	постоянно
Работодатели:		

6.19.	Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.	постоянно
6.20.	При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.	ежемесячно
6.21.	Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.	постоянно
6.22.	В случае возникновения коллективных трудовых споров соблюдают порядок разрешения их, установленный действующим законодательством. Способствуют предотвращению возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов.	постоянно
6.23.	Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.	постоянно
6.24.	Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	постоянно
Профсоюзы:		
6.26.	Инициатируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.	при необходимости
6.27.	Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.	постоянно
6.28.	Организируют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально - трудовых прав и гарантий.	ежегодно
6.29.	Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.	постоянно
6.30.	Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	при отсутствии комиссии по трудовым спорам